

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

1- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Finansbank, 01.01.2006 – 31.12.2006 faaliyet döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplere aşağıda yer alan açıklamalarda da belirtildiği gibi uymuş ve bu ilkelere uymaktadır.

Finansbank, Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumu sağlamak, iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere Yener Dinçmen Başkanlığında, Ömer Aras ve Yiannis Pehlivanidis'ten oluşan bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurmuştur.

Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığı, uygulanmıyor ise gerekçeleri ve bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen sorunların tespit edilmesi ve Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunulması Kurumsal Yönetim Komitesi'nin sorumluluğundadır. Bunun yanı sıra Komite, Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin çalışmalarını koordine etmektedir.

BÖLÜM I-PAY SAHİPLERİ

2- Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi

Finansbank bünyesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Temmuz 2003 tarihinde yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Bölüm I madde 1.1.2'de belirtilen hükümlerine paralel olarak faaliyet göstererek pay sahiplerinin haklarını gözetmek ve yönetim kurulu ve pay sahiplerinin arasında iletişimi sağlamak üzere Yatırımcı İlişkileri Birimi kurulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet gösteren birimin başına Esra Karaman atanmıştır. Birimin elektronik posta adresi investor.relations@finansbank.com.tr telefon numarası ise +90 212 318 50 00'dir.

Dönem içerisinde birime başvuru ve bilgi talebi yapılmamıştır.

3- Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

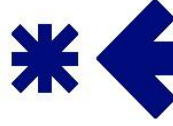
Finansbank, sermaye artışı gibi, pay sahipliği haklarının kullanımı ile ilgili gelişmeler hakkında, gerek görsel basın gerekse İMKB'ye yaptığı özel durum açıklamaları ile kamuyu bilgilendirmektedir. Dönem içinde pay sahiplerinin bilgi talebi olmamıştır.

Ana sözleşmede özel denetçi atanması ile ilgili bir düzenleme bulunmamaktadır. Bankamız Genel Kurulu tarafından atanan denetçiler ve Bankacılık Kanunu hükümleri çerçevesinde Bankacılık Düzenleme Denetleme Kurulu'nca denetlenmektedir.

4- Genel Kurul Bilgileri

31 Mart 2006 tarihinde Genel Kurul gerçekleşmiş olup, %55.84 oranında katılım olmuştur. Genel Kurul daveti pay sahiplerine Türk Ticaret Sicil Gazetesi, Hürses ve Forum Diplomatik Gazeteleri ve İMKB'ye gönderilen Özel Durum Açıklama Formu ile bildirilmiştir. Bunun yanı sıra hak sahiplerine iadeli taahhütlü davet mektubu gönderilmiştir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı'ndan çağrı, gündem ve vekaletname örneği Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ve iki adet yerel gazetede duyurulmaktadır.



Dönem içerisinde gerçekleştirilen başka genel kurul olmamıştır.

Nama yazılı hisse senetlerinin pay defterinde yazılı miktarlarına göre, pay sahiplerinin adlarına düzenlenen giriş kartlarını toplantı gününden en geç bir hafta önce bankamız genel müdürlüğünden almaları öngörülmüştür.

Genel kurulda pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmakta olup, sorularına cevap verilmektedir. Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından öneri verilmemiştir. Genel kurul tutanakları internet sitemizde sürekli olarak pay sahiplerine açık tutulmaktadır.

17 Nisan 2007 tarihinde yapılacak 2007 yılı Genel Kurulu öncesi Genel Kurul için gerekli bilgiler, Genel Kurul davet ilanları Türk Ticaret Sicil Gazetesi, Güneş Gazetesi, Referans Gazetesi ve internet sitemiz aracılığı ile pay sahiplerine duyurulmuştur. Genel Kurul tutanakları, hazirun cetveli, gündemler ve ilanlar Genel Kurul toplantısından sonra internet sitemizde pay sahiplerine açık olacaktır.

5- Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Oy hakları üzerinde imtiyaz yoktur. Bunun yanı sıra azınlık payları yönetimde temsil edilmemekte, birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemektedir.

6- Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Zamanı

Ana sözleşmemiz uyarınca kurucu hisse sahipleri dağıtılabılır kârın kanuni ihtiyat ve ilk temettü düşüldükten sonra kalan miktarının %10'unu nakit temettü olarak alır. Bankamız geçmiş yıllarda kârını sermayeye ekleyerek hissedarlarına bedelsiz hisse dağıtmıştır. Bunun yanı sıra Banka isterse esas sözleşmesi gereğince Yönetim Kurulu çalışanlara temettü dağıtılmasını Genel Kurul'a önerebilir.

Bankanın karına katılım konusunda imtiyaz bulunmamaktadır.

Kamuya açıklanmış bir kar dağıtım politikası bulunmamaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18.01.2007 tarih, ve 2/53 sayılı Kararı uyarınca, yapılacak ilk genel kurulda kar dağıtım politikası hakkında bilgi verilecektir.

2006 yılında kar dağıtımının bedelsiz pay olarak 31.05.2006 tarihine kadar dağıtılması kararı alınıp, izinlerin alınması için gerekli başvurular yapılmışsa da, sermaye artışı dolayısıyla ihraç edilecek paylar Sermaye Piyasası Kurulu'nun 12.07.2006 tarihli kararı ile kayda alınmıştır. Bu sebeple de gerekli iznin çıkmasını müteakip kar dağıtımını işlemi gerçekleştirilmiştir.

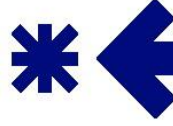
7- Payların Devri

Finansbank'ın esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Ancak Bankacılık Kanunu ilgili hükümleri çerçevesinde, hisse devirleri Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun iznine tabidir.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8- Şirket Bilgilendirme Politikası

Finansbank tarafından oluşturulmuş Bilgilendirme Politikası çerçevesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına İlişkin Esaslar Tebliğine (Seri VIII,



No 39) uygun olarak SPK ve İMKB aracılığı ile kamuya bilgi aktarılmakta buna ek olarak medya araçlarına bülten gönderimi yapılmaktadır.

Bu bilgilendirmelerin yanı sıra Yatırımcı İlişkileri Birimi üç aylık kâr açıklaması ve bilanço açıklama tarihlerini takiben bilgilendirme toplantıları düzenlemekte ve raporlar hazırlayarak bunları Banka'mızın web sitesinde yayınlamaktadır. Eş zamanlı olarak bu bilgiler medya kuruluşları ile bülten veya basın toplantısı formatında paylaşılmaktadır.

Zorunlu açıklamalar dışında kalan ve Finansbank'ın ürün, hizmet ve stratejileri ile ilgili genel bilgi aktarımı ise ilgili birimlerin yaptığı çalışmalar ile koordineli olarak İletişim Birimi tarafından yürütülmektedir. Finansbank'a medya kuruluşları tarafından yöneltilen soruların koordinasyonu ve cevaplandırılması soru içeriğine göre ilgili birimler veya İletişim Birimi tarafından verilerek Banka'nın hedef ve stratejilerine uygun bir şekilde İletişim Birimi süzgecinden geçirilerek gerçekleştirilmektedir.

Bilgilendirme politikasından sorumlu kişiler aşağıda belirtilmektedir:
Ömer A. Aras (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Grup CEO'su)
Sinan Şahinbaş (Genel Müdür)

9- Özel Durum Açıklamaları

Bankamız İMKB'nin yanı sıra Londra Borsası'na kotedir. 2006 yılı içerisinde İMKB'ye 61 adet özel durum açıklaması yapılırken Londra Borsası'na aynı konularda 19 adet açıklama yapılmıştır. Bu açıklamaları takiben SPK veya İMKB'nin ek açıklama talebi olmamıştır.

Yurtdışı borsalara yapılan özel durum açıklamaları yurt içinde de yapılmıştır.

10- Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Bankamızın internet sitesi www.finansbank.com.tr adresindedir. Bankamızın internet sitesinde son durum itibarıyla ortaklık ve yönetim yapısı, esas sözleşmesi, yıllık faaliyet raporları, periyodik mali tablo ve raporları, özel durum açıklamaları, Genel Kurul toplantı gündemi, hazırlanmış cetveli ve toplantı tutanağı, vekaleten oy kullanma formu bulunmaktadır.

11- Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahibi /Sahiplerinin Açıklanması

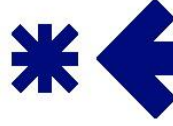
Banka'mızın gerçek kişi nihai hakim pay sahibi açıklanmaktadır.

12- İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Bankacılık Kanunu'nun 73. maddesi gereği, bankaların ortakları, yönetim kurulu üyeleri, mensupları, bunlar adına hareket eden kişiler ile görevlileri, sıfat ve görevleri dolayısıyla öğrendikleri bankalara veya müşterilerine ait sırları, bu konuda kanunen açıkça yetkili kılınan mercilerden başkasına açıklayamazlar. Bankaların destek hizmeti aldığı kuruluş ve çalışanları hakkında da bu hüküm uygulanır. Bu yükümlülük görevden ayrıldıktan sonra da devam eder.

Bankacılık Kanunu ile getirilen bu geniş düzenleme nedeniyle içeriden öğrenebilecek durumda olan kişilerin kamuya duyurulmasına gerek görülmemiştir.

Ayrıca Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanan ve personelimize duyurulan Gizlilik prosedürümüz de mevcut olup bu prosedürde iç bilginin tanımı yapılarak,



- İç bilgiye sahip olan personelin, bu bilgiler kamuya açıklanmadan önce, borsa içi veya borsa dışı ticarete kendisi veya bir başkası için kullanarak menfaat sağlayamayacakları,
- Görevleri gereği banka veya bankamız müşterisi olan halka açık anonim şirketlere ait henüz kamuya açıklanmamış ve açıklandığında hisselerin / kıymetlerin piyasa değerinin değişebileceği türde bilgiye sahip olan personelin, kamuya açıklama yapılana kadar bu tür hisseleri / kıymetleri alıp - satamayacakları, bunlarla ilgili herhangi bir ticari ilişkiye giremeyecekleri, bu bilgileri kullanarak aile yakınları veya 3. şahıslar üzerinden de işlem yaptırılmalarının yasak olduğu, belirtilmiştir.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

13- Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Banka'mızın menfaat sahipleri Genel Kurul toplantıları, SPK ve İMKB'ye yapılan özel durum açıklamaları, internet sitemiz ve basın aracılığı ile kendilerini ilgilendiren hususlarda bilgilendirilmektedir.

14- Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

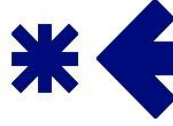
Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model oluşturulmamıştır.

15- İnsan Kaynakları Politikası

Banka'nın hedef ve stratejileri doğrultusunda, nitelikli insan gücü alımını gerçekleştirerek ve çalışanların mesleki, kişisel ve sosyal gelişimlerini destekleyip; bilgi, özgüven ve motivasyon düzeyi yüksek, müşteri odaklı, dürüst, takım ruhu gelişmiş, çalışkan ve kuruma güvenen kadrolar oluşturmak ve bu sayede kurumun hedeflerine ulaşmasını sağlayacak ve fark yaratacak insan kaynağına sahip olmaktır.

Uygulamaları ile kaliteli insan kaynağı için tercih edilen bir kurum olmak ve bu tercih edilirliliği sürekli kılmak amacıyla belirlenen insan kaynakları politikası aşağıdaki esaslara dayanır;

- Bankanın strateji, hedef, misyon ve kalite prensipleri doğrultusunda, çalışanın gelişimini sağlamanın yanısıra, yasal zorunluluk olan eğitimler ile de her ünvandaki çalışana yönelik eğitim programları, çalışanlara çağdaş bankacılığı profesyonelce uygulayacak bilgi ve becerileri kazandırır.
- Çalışanın performansını planlamak, izlemek, yönlendirmek, ölçmek, geliştirmek ve ödüllendirmek için kurulmuş olan performans yönetim sistemi ile çalışanın performansı açıklık ve objektiflik ilkesine dayalı, hedef ve davranış bazlı bir sistem ile değerlendirilir.
- Eşitlik ilkelerine dayanan kariyer planlarının gerçekleştirilmesine olanak sağlanır.
- Piyasa koşulları ve yapılan görevin gerektirdiği şartlar göz önünde bulundurularak toplam ücret paketi oluşturulur ve adil ödüllendirme sistemi ile çalışanlar teşvik edilir.
- Ücretlendirme ve diğer süreçlerde uygulama ile tüm yasal yükümlülükler yerine getirilir.



Bankamız bünyesinde çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere her bölümde bir insan kaynakları temsilcisi bulunmaktadır. Banka'mızda ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet olmamıştır.

16- Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Finansbank müşterilerine en iyi şekilde hizmet vermek üzere müşteri odaklı faaliyetlerini kurumsal bankacılık, işletme bankacılığı ve bireysel bankacılık olmak üzere üç ayrı bölümde gruplamıştır.

Kurumsal Pazarlama, Ticari Pazarlama, Finansbank Europe ve Nakit Yönetimi birimleri ile Kurumsal Bankacılık bölümü her türlü ekonomik koşulda müşterilerinin nakit akış ve işletme sermayesi ihtiyaçlarına uygun; geçmiş ticari performansı kadar, geleceğe yönelik projeksiyonlarla da hazırlanan finansal çözümler ile hizmet vermektedir.

Bireysel Bankacılık Bölümü müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini, "First Class Bankacılık" anlayışıyla karşılayarak Finansbank'ı Bireysel Bankacılık sektöründe en iyi ürün-hizmet kalitesine sahip bankalardan biri konumuna getirmiştir.

Finansbank İşletme Bankacılığı, müşterilerin her türlü finansal kaynak ihtiyacına geniş ürün ve hizmet yelpazesi ile uygun çözümler sunmanın yanı sıra müşterilerinin bilgi kaynağı ihtiyacına yönelik destek ve çözümleriyle de hizmet vermeye devam etmektedir.

Bunların yanı sıra Bankamızda müşteri şikayetleri ile ilgili özel bir birim kurulmuş ve gizli denetimler ile müşterilere verilen hizmetin kalitesi denetlenmektedir.

17- Sosyal Sorumluluk

İşte ve iş dışında, geleceğimizi sağlıklı ve sağlam bir şekilde teslim etmek için çevremize iyi bakmak hepimizin ortak inancı olmuştur. Herhangi bir çeşit işlemde, kredi kullandırımında veya yatırımda bulunan çıkar sahipleri ile olan ilişkilerimizde ülkemizin doğal ve kültürel güzelliklerini korumaya yönelik uygun bir zihniyet oluşturmaya çalışmaktayız.

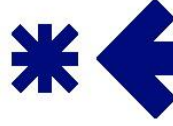
Çevre Yönetim Sistemi'miz (ÇYS) organizasyonumuzun prosedürleri içerisine yerleştirilmiştir. Dünya Bankası'nın çevre, sağlık ve güvenlik konularını içeren kılavuzu çerçevesinde ve çevre kanunlarına ve düzenlemelerine uygun olarak, yatırım ve kredilendirme aktiviteleri yürütülmektedir.

Bu politika ile AÇEV'in (Anne ve Çocuk Eğitim Vakfı) ve öğrencilere burs sağlayan Hüsnü M. Özyeğin Vakfı'nın sponsorluğu gibi özellikle sosyal konular üzerinde durmaktayız.

BÖLÜM IV-YÖNETİM KURULU

18- Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Finansbank Yönetim Kurulu 8 üyeden oluşmaktadır.



Yönetim Kurulu Üyeleri:

Hüsnü M. ÖZYEĞİN	Yönetim Kurulu Başkanı
Ömer A. ARAS,	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Prof. Dr. Mustafa Aydın AYSAN	Üye
Yener DİNÇMEN	Üye
Yiannis PEHLİVANİDİS,	Üye
Anthimos THOMOPOULOS	Üye
Mehmet GÜLEŞCİ	Üye
Sinan ŞAHİNBAŞ	Üye ve Genel Müdür

Yönetim Kurulu'muzda bulunan, Mustafa Aydın Aysan, Yener Dinçmen ve Anthimos Thomopoulos bağımsız üyelerdir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri Faaliyet Raporu'nun 36, 37 ve 38. sayfalarında yer almaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri, bağımsızlık beyanlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır.

Yönetim Kurulu üyelerinin bankadaki sorumluluklarını aksatmayacak ve menfaat çelişkisi yaratmayacak şekilde banka dışında görev alabilecekleri öngörülmüştür.

19- Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Bankamızın Yönetim Kurulu üyelerinin nitelikleri Bankacılık Kanunu'nun ilgili hükümlerine uygun olup, ayrıca SPK Kurumsal ilkeleri IV Bölümünün 3.1.1, 3.1.2 ve 3.1.5 maddelerinde yer alan niteliklerle örtüşmektedir.

20- Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

Vizyonumuz:

Örnek alınan lider banka olmak.

Misyonumuz:

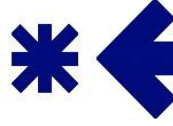
Müşterilerinin beklentileri üzerinde hizmet sunan, hissedar ve çalışanlarının ortağı ve mensubu olmaktan gurur ve mutluluk duydukları güvenilir, kârlı, sosyal sorumluluğunun bilincinde bir banka olmak.

Bankamızın vizyon ve misyonu internet sitesi aracılığı ile kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu, yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefleri onaylamakta, hedeflere ulaşma derecesini, faaliyetleri ve performansını takip etmektedir.

21- Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Bankaların İç Sistemleri Hakkında Yönetmelik esasları çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından Denetim Komitesi oluşturulmuş ve üyeliklerine Prof. Dr. Mustafa Aydın Aysan ile Anthimos Thomopoulos atanmıştır. Denetim Komitesine İç Kontrol Merkezi, Teftiş Kurulu Başkanlığı, Risk Yönetim Bölümü ile Yasal Uyum Bölümü bağlı bulunmaktadır. Finansbank'ta Risk Yönetimi Bölümü, 2001 yılı sonunda icracı birimlerden bağımsız bir organizasyon olarak



kurulmuştur. Bölüm, Banka faaliyetlerinde karşılaşılan risklerin ölçülmesi, risk yönetim politikalarının oluşturulması ve risklerin Banka'nın stratejik hedefleri doğrultusunda risk alma isteği sınırları içinde kalınmasını sağlamak üzere yönetilmesinden sorumludur. Risk yönetimine ilişkin çalışmalar, yasal zorunluluktan kaynaklanan faaliyetlerin ötesinde, Basel II gerekleri ile uyumlu olma yolunda devam etmektedir.

22- Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Yönetim Kurulu üyeleri ile yöneticilerinin yetki ve sorumlulukları Bankacılık Kanunu'nda ve ilgili mevzuatında belirlenmiş olup, yetki ve sorumlulukların kullanılmasında kanun ve ilgili mevzuata uyum sağlanmasına büyük özen gösterilmektedir.

23- Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Finansbank Yönetim Kurulu, her ay bir kere olmak üzere yılda en az 12 toplantı yapmasının yanı sıra gerekli görüldüğü takdirde olağanüstü toplanabilmektedir. Toplantı gündemi Yönetim Kurulu üyelerine toplantı tarihinden önce gerekli bilgilendirme dokümanları ile verilmektedir. Yapılan toplantılarda fikir ayrılığı yaşanmamıştır.

Gündem, Yönetim Kurulu üyelerinin önerileri, teklifleri ile belirlenmektedir. Risk ve aylık aktivite raporlarının görüşülmesi ile Kredi Komitesi'nin yetkisi üzerinde olan ve Yönetim Kurulu'nca karara bağlanması gereken kredilerin değerlendirilmesi ve karara bağlanması tüm toplantılarda gündem maddesi olarak yer almaktadır.

Üyelerin bilgilendirilmesi ve iletişimi sağlamak üzere bir sekreteryaya kurulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri IV. Bölümünün 2.17.4. maddesinde yer alan konularda yönetim kurulu toplantılarına fiilen katılım sağlanmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

24- Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Genel Kurul, Türk Ticaret Kanunu'nun 334 ve 335'inci maddelerinde öngörülen durumlar için Banka ile muamele yapma ve rekabet yasağının uygulanmaması için Yönetim Kurulu üyelerine izin verebilir.

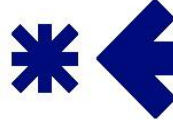
25- Etik Kurallar

Finansbank, Bankacılık Kanunu ile belirlenmiş etik kuralları uygulamaktadır. Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanan Finansbank Personeli Davranış Kuralları, Hediye Kabul Etme ve Hediye Verme Kuralları bankamız personeline duyurulmuş olup kısa bir süre sonra internet sitemize de konulmak suretiyle kamuya da açıklanacaktır.

26- Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'nda Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Kredi Komitesi bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri; Yener Dinçmen, Dr. Ömer A. Aras ve Yiannis Pehlivanidis'dir.



Denetim Komitesi Üyeleri; Prof. Dr. Mustafa Aydın Aysan ve Anthimos Thomopoulos'dur.

Kredi Komitesi Üyeleri, Dr. Ömer A. Aras, Yiannis Pehlivanidis ve Sinan Şahinbaş'dır.

Kredi Komitesi haftalık olarak, diğer komiteler ihtiyaç duyuldukça toplanmaktadır.

27- Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

31 Mart 2006 tarihli Genel Kurul'da Yönetim Kurulu üyelerine ayda net 1,500 YTL tutarında huzur hakkı ödenmesine karar verilmiştir. 2006 yılında Yönetim Kurulu üyelerine performansları göz önüne alınarak toplam 3,283,452.85 YTL tutarında ücret ödenmiştir. Bankacılık Kanunu'nda öngörülen sınırlamalara uygun olarak kullanılan bir ihtiyaç kredisi ve kredi kartı kullanımlarından kaynaklanan taksitli borçlar dışında Yönetim Kurulu üyelerine herhangi bir borç verilmemiş, kredi kullanılmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin huzur hakkı Genel Kurul tarafından belirlenmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri, üyelerin sorumlulukları, performansları ve piyasa koşulları çerçevesinde Yönetim Kurulu'nca belirlenmektedir.